

# SAMARBEIDSAVTALE

## Deltagere og tid

- Avtalen er inngått mellom Arbeiderpartiet (18 representanter), Miljøpartiet de Grønne (3), Rødt (3), Senterpartiet (2), Sosialistisk Venstreparti (1) og Venstre (1).
- Avtalen gjelder for perioden høsten 2019 til høsten 2023.

## Valgteknisk samarbeid

Beskrivelsen tar for seg formannskap og hovedutvalg, inkludert de to første varaplassene. Øvrige utvalg, samt øvrig varaplasser vil det bli forhandlet om i etterkant.

Alle partiene forplikter seg til å stemme for følgende fordeling av posisjoner:

### Ordfører og varaordfører:

- AP

### Formannskapet:

- AP: 5 plasser (3 menn og 2 kvinner) + første vara
- MDG: 1 plass (stiller egen liste med egne vararepresentanter)
- Rødt: 1 plass (stiller egen liste med egne vararepresentanter)
- SP: 1 plass + andre vara
- SV: 1 plass
- V: 1 plass

### Hovedutvalg

#### **Arbeiderpartiet**

14 faste plasser i hovedutvalg, 1 andre vara

- Hovedutvalg for klima, miljø og kommunalteknikk (HKMK): Leder + 3 medlemmer
- Hovedutvalg for bygg, regulering og næring (HBRN): Leder + 2 medlemmer
- Hovedutvalg for helse og sosiale (HHOS): Leder + 2 medlemmer
- Hovedutvalg for kultur, oppvekst og familie (HKOF): Leder + 3 medlemmer

#### **Miljøpartiet de Grønne:**

3 plasser i hovedutvalg, 2 andre vara

- HKMK: Nestleder
- HBRN: 1 medlem
- HHOS: 1 medlem, andre vara
- HKOF: Andre vara

**Rødt:**

3 faste plasser i hovedutvalg, 1 andre vara

- HKOF: Nestleder
- HBRN: 1 medlem
- HHOS: 1 medlem
- HKMK: Andre vara

**Senterpartiet:**

2 faste plasser i hovedutvalg, 1 første vara

- HHOS: Nestleder
- HKMK: 1 medlem
- HBRN: Første vara

**Sosialistisk Venstreparti:**

1 fast plass i hovedutvalg, 1 første vara, 1 andre vara

- HKOF: 1 medlem
- HHOS: Første vara
- HBRN: Andre vara

**Venstre:**

1 fast plass i hovedutvalg, 2 første vara

- HBRN: Nestleder
- HKMK: Første vara
- HKOF: Første vara

Ved fritak skal det foretas omvalg og partiet som mister en representant skal sikres muligheten til selv å fylle plassen med en ny representant fra eget parti.

## Politisk plattform

Horten skal være en raus, levende og inkluderende kommune hvor vi tar vare på mennesker og miljø. En kommune som sikrer og skaper verdier knyttet til felleskap, velferd, arbeid og miljø. En kommune som samarbeider tett med næringslivet og frivilligheten. En kommune som gir barn, unge og eldre muligheter til å leve gode liv og samtidig sikrer fremtidige generasjoners livsgrunnlag. En kommune som tar på alvor at vi har en klima- og naturkrise og ønsker å gjøre noe med det.

Vi skal stå for en politikk der utvikling av byer og tettsteder står i sentrum. Det gode liv skapes når mennesker møtes, trives og vokser; sammen. Derfor er det viktig at vi tar grep som gir folk møteplasser - der de bor.

Punktene under skal legge føringer for vår politikk i perioden 2019-2023.

### Arealdisponering

- Felles friområder har meget stor verdi for innbyggerne. Dagens markagrense skal bevares (Venstre støtter utbygging på Eikestrand).
- Vi må ta vår del av ansvaret for å bevare matjord. Dyrket eller dyrkbar mark skal ikke omdisponeres til bolig eller næring.
- Det skal ikke bygges i strandsonen utenfor tettbebygde strøk.
- Grønne lunger og lekeplasser skal bevares i tettbebygde strøk.

### Klima og miljø

- FNs bærekraftsmål er et viktig grunnlag for vår politikk. I neste revisjon av kommuneplanens samfunnsdel skal det konkretiseres hvordan bærekraftsmålene skal følges opp lokalt.
- Vi har en ambisjon om å være en foregangskommune innen klima og miljø.
- Vi skal være en pådriver i arbeidet med å elektrifisere ferjeforbindelsen mellom Horten og Moss.
- Vi vil jobbe for å forlenge miljøtunellen frem til Linden Park.
- Horten kommune skal redusere klimautslippene.
- Vi skal være pådrivere for bedre bussforbindelse mellom Horten og jernbanestasjonen.
- Kommunen skal alltid vurdere mest mulig klimavennlige bygg ved nybygging. Bygg i massiv tre inngår som en del av denne vurderingen.
- Vi skal videreutvikle sykkelbyen Horten.
- Vi skal jobbe for marint verneområde i Oslofjorden.
- Kommunen tar sikte på å utarbeide klimabudsjett med mål for klimagassutslipp.
- Arts- og naturmangfoldet i kommunen, på land og i vann, skal sikres og økes.
- Alle større utbyggingsprosjekter bygger på klimasmarte, miljøvennlige og ressursoptimale løsninger.

### By- og stedsutvikling

- Hagebyen Horten skal bevares i tråd med tidligere vedtak.
- Det utarbeides en verneplan for Horten sentrum.
- Det skal utvikles en ny miljøbydel i forbindelse med den nye jernbanestasjonen på Skoppum (SV støtter ikke dette).
- Vi vil jobbe for trygge skoleveier og redusert bilbruk rundt skolene.
- Det skal satses på både Kulturkvartalet 37, kunstnerbyen Åsgårdstrand og desentraliserte kulturtilbud.

- Det skal satses på Midgard Vikingsenter og Munch som turistattraksjoner.
- Det skal lages en helhetlig plan for tettstedet Borre.
- Horten havn skal utvikles som en ny spennende og klimavennlig bydel, som alle innbyggerne skal kunne være stolte av. Byen skal åpnes mot fjorden.
- I alle by- og tettstedsutviklingsprosjekter skal det praktiseres stor åpenhet og medvirkning.

### Sosialt, oppvekst og eldre

- Forebyggende tiltak og tidlig innsats skal prioriteres.
- Barnetrygden skal fortsatt holdes utenfor beregningsgrunnlaget for sosialhjelp.
- Det skal jobbes for gode ordninger som bidrar til bekjempelse av barnefattigdom, samt at alle barn skal kunne delta på aktiviteter.
- Det skal jobbes for at alle som trenger det - både ungdom, vanskeligstilte og eldre - skal få tilpassede boformer.
- Det skal jobbes for gode aktivitetstilbud til de som trenger det.
- Vi skal ha et faglig sterkt barnevern.
- Det skal gjennomføres forsøksordninger med gratis skolemat og leksefri skole.
- Vi skal fortsatt være en foregangskommune innen velferdsteknologi.

### Offentlig ansvar

- Driften av sykehjemmene våre skal ikke privatiseres eller konkurranseutsettes.
- Tjenester innen barnevernet skal ikke privatiseres eller konkurranseutsettes.
- Den neste barnehagen som åpnes skal være kommunal.

### Arbeidsliv

- Vi skal jobbe for flest mulig hele stillinger.
- Vi skal jobbe for flest mulig faste stillinger.
- Som arbeidsgiver skal vi prioritere helse, miljø og sikkerhet.
- Trepertssamarbeidet skal ligge til grunn i utviklingen av kommunens arbeidsliv.
- Vi skal jobbe for at flest mulig – også de som trenger spesielle tilpasninger - får plass i arbeidslivet.
- Minst mulig byråkratisering og mest mulig tillit til de ansatte skal ligge til grunn i arbeidslivspolitikken til kommunen.
- Vi skal tilrettelegge for grønne næringer og gi forutsigbare rammer for næringslivet.

Horten, 18.09.19

  
Arbeiderpartiet

  
Miljøpartiet de Grønne

  
Rødt

  
Senterpartiet

  
Sosialistisk Venstreparti

  
Venstre

### Vedlegg:

1. Oversikt over fast og varamannsplasser i hovedutvalgene.
2. Oversikt over øvrige verv som er fordelt.

Vedlegg 1:

<b>Oversikt over hovedutvalgene</b>				
	Hovedutvalg for helse og omsorg (HHOS)	Hovedutvalg for kultur oppvekst og familie (HKOF)	Hovedutvalg for klima, miljø og kommunalteknikk (HKMK)	Hovedutvalg for bygg, regulering og næring (HBRN)
Leder	AP	AP	AP	AP
Nestleder	SP	R	MDG	V
Medlem	AP	AP	AP	AP
Medlem	AP	AP	AP	AP
Medlem	MDG	AP	AP	MDG
Medlem	R	SV	SP	R
1. vara	SV	V	V	SP
2. vara	MDG	MDG	R	SV
3. vara	AP	AP	AP	AP
4. vara	AP	AP	AP	AP
5. vara	AP	AP	AP	AP
6. vara	SP	R	MDG	V
7. vara	R	SV	SP	MDG
8. vara	MDG	SP	R	R

Vedlegg 2:

<b>Verv som er fordelt per. 18.09.19</b>	
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	Leder: AP Første vara: MDG
Flyktning og innvandrerrådet	Medlem: MDG Første vara: SV
Administrasjonsutvalget	Leder: Ordfører Nestleder: Varaordfører
Forliksrådet	Leder: AP Medlem: SV
Klagenemd	Leder: AP Medlem: R Vara: AP og R
Kontrollutvalget	Medlemmer: R, SV og AP
KS Vestfold og Telemark	Medlemmer: Ordfører, SP og MDG Vara: AP
Borrevannet grunneierforening	Medlem: AP
Forhandlingsutvalg	Medlemmer: Ordfører og varaordfører
Kirkelig fellesråd	Medlem: AP
Merknad: Øvrige verv blir fordelt etter at samarbeidsavtalen er inngått	